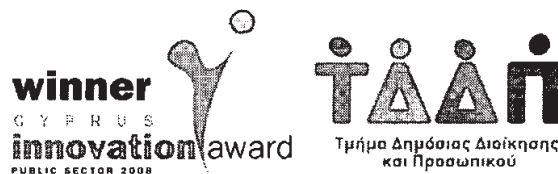




ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ.: 1516

**Αρ.Φακ.: 10.01.001.002
19.01.001.002**

Αρ.Τηλ.: 22601577

Αρ.Φαξ: 22602763

13 Μαΐου, 2015

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,
Συντονισμού και Ανάπτυξης,
και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου, .

**Εισαγωγή Σχεδίων Πρόωρης Αφυπηρέτησης στους Ημικρατικούς
Οργανισμούς και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης**

Το Υπουργικό Συμβούλιο, κατά τη συνένδρια του ημερομηνίας 26.3.2015, ενέκρινε Πρόταση που κατάθεσε ο Υπουργός Οικονομικών στο πλαίσιο της οποίας έχουν καθορισθεί ελάχιστα κριτήρια, βάσει των οποίων θα εξετάζονται εφ' εξής αιτήματα εισαγωγής Σχεδίων Πρόωρης Αφυπηρέτησης στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η θέσπιση συγκεκριμένων κριτηρίων έχει κριθεί επιβεβλημένη για σκοπούς εφαρμογής ομοιόμορφης πολιτικής αλλά και προκειμένου να διασφαλίζεται ότι, η εισαγωγή ενός Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης θα έχει ως αποτέλεσμα όντως τη βελτίωση των οικονομικών των εν λόγω Οργανισμών και όχι την περαιτέρω επιβάρυνσή τους.

2. Συγκεκριμένα, με βάση την προαναφερθείσα Απόφαση, σε κάθε περίπτωση εξέτασης αιτήματος εισαγωγής Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης, θα πρέπει να εξετάζονται, τουλάχιστον, τα ακόλουθα:

(α) Κατά πόσο το κόστος παραμονής του υπαλλήλου στην υπηρεσία μέχρι την υποχρεωτική αφυπηρέτησή του, είναι, αναλογιστικά, μεγαλύτερο από το κόστος που συνεπάγεται η πρόωρη αφυπηρέτησή του, βάσει Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης.

(β) Κατά πόσο με την απομάκρυνση των υπαλλήλων που θα επωφεληθούν από το Σχέδιο Πρόωρης Αφυπηρέτησης και την κατάργηση των θέσεων τους, ο Οργανισμός έχει προηγουμένως διεξάγει μελέτη/ανάλυση η οποία να καταδεικνύει ότι η πρόωρη αφυπηρέτηση των υπαλλήλων, δεν θα δημιουργήσει οποιαδήποτε λειτουργικά προβλήματα, τα οποία θα οδηγήσουν στην πρόσληψη νέου προσωπικού, βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

(γ) Σε περίπτωση, ωστόσο, που ο Οργανισμός σκοπεύει να αντικαταστήσει το προσωπικό που θα αποχωρήσει, κατά πόσον κατά τον καθορισμό του ύψους των παρεχόμενων ωφελημάτων βάσει του Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης έχει ληφθεί υπόψη το κόστος πρόσληψης του νέου προσωπικού.

(δ) Σε περίπτωση ύπαρξης Ταμείου Συντάξεων, η τυχόν διαφοροποίηση του ποσοστού χρηματοδότησης προς το Ταμείο Συντάξεων, σύμφωνα με τα αποτελέσματα σχετικής αναλογιστικής μελέτης η οποία να έχει διεξαχθεί για το σκοπό αυτό.

(ε) Ανεξάρτητα από τα πιο πάνω κριτήρια, κάθε Οργανισμός στον οποίο είτε λειτουργεί Ταμείο Συντάξεων είτε Σχέδιο Συντάξεων, που χρηματοδοτείται, είτε εξολοκλήρου είτε εν μέρει από το κράτος, ο οποίος υποβάλλει αίτημα για εισαγωγή Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης, θα πρέπει να αναφέρει το συνολικό κόστος υλοποίησης του Σχεδίου μέσω των επόμενων προϋπολογισμών καθώς επίσης και τους τρόπους χρηματοδότησης αυτού.

3. Δοθέντων των πιο πάνω, παρακαλούνται οι Υπουργοί οι οποίοι έχουν υπό την εποπτεία τους Ημικρατικούς Οργανισμούς, καθώς και ο Υπουργός Εσωτερικών, ως ο καθ' ύλην αρμόδιος και για τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως προβούν στη δέουσα ενημέρωσή τους.



(Κύπρος Κυπριανού)

**Διευθυντής
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού**